

## PRODUCTEN VORMINGSSPEL



Mensbeeld is aangesloten bij het Trainersplatform, Gcoach en werkt volgens de beroepscode van NV02

### Informatie

T 078 69 329 69  
info@mensbeeld.nl  
KvK 24.34.55.77

### INHOUD

Modern vormgegeven kit met 100 vormingskaartjes. Iedere kaartje is voorzien van een stelling of reflectievraag.

Het (gaan) werken in de zorgsector vraagt voortdurend om reflectie. We werken en denken vanuit traditionele en vanzelfsprekende patronen. Daar is niets mis mee, maar het is wel verstandig om regelmatig een spiegel voor te houden om scherp en alert te blijven. Dit vormingsspel kan ondersteuning bieden in het bespreekbaar maken en houden van verschillende onderwerpen in de zorg. Het nodigt medewerkers uit een mening te vormen en met elkaar van gedachten te wisselen. Op een niet bedreigende en speelse wijze, zet het aan tot discussie en kunnen gevestigde opvattingen en gedragingen bespreekbaar worden gemaakt, getoetst, bevestigd of bijgesteld.

### DOEL

Bestemd voor, al dan niet beroepsmatige professionals, die kwetsbare mensen (gaan) begeleiden in een kleinschalige woonvorm. Te gebruiken als ondersteunend materiaal in het bespreekbaar maken van visie, samenwerking, communicatie en vragen rondom zinvolle dagbesteding.

### WERKWIJZE

We kunnen het VORMINGSSPEL© voor diverse deelnemersgroepen en op verschillende speelwijzen\* gebruiken. Geschikt voor ondermeer de volgende deelnemersgroepen:

- Medewerkers werkzaam in de ouderenzorg en/of een kleinschalige woonvorm.
- Leerlingen die een zorgopleiding volgen.
- Docenten die zorggerelateerde vakken in de (ouderen)zorg doceren.
- Familie- en cliëntenraden.
- Vrijwilligers werkzaam binnen de (ouderen)zorg.
- Management: als werkvorm bij visievorming, thema- of beleidsdag.
- Leidinggevendenden: instrument bij begeleidingsgesprek.

\* niet alle vragen op de kaartjes zullen relevant zijn en dient u te 'vertalen' naar de eigen werk/ leersituatie.

### WERKWIJZE

#### Speelwijze 1

Om de beurt een reflectiekaartje trekken.

Deelnemers: 3 tot 12 personen.

Instructie: Trek om beurten blind een kaart uit het spel. Degene die de kaart trekt, leest de vraag hardop voor en geeft eerst zelf een reactie op de vraag of onderwerp. De anderen reageren op de kaarttrekker via het stellen van kritische vragen maar houden hun eigen mening nog even voor zich en helpen de kaarttrekker zijn mening verder te onderzoeken. Daarna kan er een korte discussie volgen waarbij een ieder zijn mening op grond van argumenten onderbouwt. Bedenk dat het belangrijker is om over het onderwerp te praten in plaats van gelijk te krijgen of een probleem te willen oplossen.

#### Speelwijze 2

Open kaart ronde.

Deelnemers: 5 tot 50 personen.

Instructie: Verdeel de kaartjes over minimaal 4 tafels in de ruimte. Bij grotere groepen verdeel je de kaartjes over meer tafels. Leg de kaartjes open, met de leesbare tekst boven. Zorg voor pennen en schrijfblokjes.



VORMINGSSPEL© is een product van Mensbeeld. Dit bureau verzorgt trainingen, coachgesprekken, psychosociale ondersteuning en trainingstheater. Op de verstrekte materialen van Mensbeeld is het auteursrecht van kracht. Het is niet toegestaan om materialen te (doen) vermenigvuldigen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Mensbeeld.

Mensbeeld is aangesloten bij het Trainersplatform, Gcoach en werkt volgens de beroepscode van NV02

#### Informatie

T 078 69 329 69  
info@mensbeeld.nl  
KvK 24.34.55.77

Geef de deelnemers de volgende instructie:

1. Loop straks langs de verschillende tafels en lees de tekst op de kaartjes.
2. Noteer van iedere tafel één onderwerp waar je positief over bent en één onderwerp waar je ontevreden over bent of ter discussie wilt stellen.
3. Wanneer je van iedere tafel twee onderwerpen hebt opgeschreven en klaar bent, ga je weer zitten.
4. Ga tijdens het rondlopen niet met elkaar in discussie, daar is straks gelegenheid voor.

Wanneer iedereen weer zit, geef je de opdracht een top vier van belangrjkheid te kiezen. Vervolgens drie belangrijke zaken waar je positief over bent en drie onderwerpen die je ter discussie wilt stellen. De gespreksleider inventariseert van de deelnemers de onderwerpen. Links de positieve onderwerpen en rechts de aangedragen discussieonderwerpen. Afhankelijk van de tijd en groeps grootte kun je gezamenlijk een onderwerp nader bespreken. Probeer na discussie van de onderwerpen de kern samen te vatten en afspraken te maken: 'wat spreken we hierover af, hoe verder en wanneer?'. Bedenk dat het belangrijker is om er over te praten in plaats van gelijk te krijgen of een probleem direct te willen oplossen.

Variante op deze speelwijze: selecteer als gespreksleider vooraf de kaartjes op een thema. Gaat de les of bijeenkomst bijvoorbeeld over de samenwerking, haal dan de kaartjes eruit die betrekking hebben op het samenwerken en de communicatie.

#### Speelwijze 3

Proactieve houding stimuleren.

Deelname: 1 of 2 personen.

Instructie:

Deze variant kan gebruikt worden tussen medewerker en leidinggevende of vrijwilliger en coördinator, leerling en docent/werkbegeleider. Spreek af dat je de kaartjes voorafgaande aan een gesprek aan de persoon geeft. Degene die de kaartjes heeft ontvangen, moet de tijd krijgen ze rustig te lezen. Laat deze persoon de volgende kaartjes uitzoeken:

- a) drie kaartjes met een onderwerp waarvan hij van mening is dat hij er een belangrijke positieve bijdrage in levert,
- b) drie kaartjes waar hij zich verder in wil verbeteren/ bekwamen,
- c) één kaartje met een onderwerp als toekomstig ideaalbeeld.

Vraag of de persoon de 7 onderwerpen schriftelijk wil toelichten. Het voordeel van deze werkwijze is dat de persoon uitgenodigd wordt om zelf actief aan de slag te gaan (proactief) tot zelfonderzoek waarmee in feite het coachproces al is ingezet voordat het begeleidingsgesprek heeft plaatsgevonden.

#### Speelwijze 4

eigen variatie.....

Kosten: € 30,00

